

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年12月10日 总第98期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



日前,青口投资公司“盐田玉”大米在2017第十二届上海优质大米及精品杂粮展览会上荣获特等奖,这是继荣获“江苏好大米”称号之后的又一殊荣。该展览会是全国的一个行业品牌展会,参加此次展会的有来自不同国家和地区的五百多家企业。(田盛楠)

## 集团党委召开党建工作现场观摩推进会

12月1日,集团公司党委召开党建工作现场观摩推进会。集团公司党委书记、董事长杨龙,党委副书记戴鸿鸣、纪委书记汪群、工会主席刘承志出席会议。汪群主持会议,并传达了市属国企高校党风廉政建设座谈会精神,对落实本次会议提出具体要求。

杨龙在会上作了题为《贯彻党的十九大精神,推进新时代党建工作》的讲话。杨龙指出,要牢记使命,强化认识,准确把握新时代党建工作的新要求。当前正是冲刺全年目标任务的关键时期,立足当前、展望未来,各级党组织一定要强化责任意识和使命意识,坚持理论遵循,明确党建工作新思路;坚持与时俱进,拓展党建工作新领域;坚持服务大局,展现党建工作新优势。提升做好新形势下党建工作的主动性和自觉性。

杨龙强调,要突出重点,把握关键,全面落实新时代党建工作的新任务。发展阶段和形势任务的变化,对党建工作提出了新的要求。要以党的十九大精神为指南,在集团公司发展全局中找准党建工作的切入点、结合点和着力点,突出强化政治引领,狠抓学习贯彻党的十九大精神;实施固本强基工程,推进基层党建基础建设提档升级;加快推进人才强企,构筑干事创业的坚强团队;



贯彻全面从严治党,营造风清气正的发展环境。大力推进党建工作创新创优,推动党建工作上水平、上台阶。

杨龙要求,要强化措施,狠抓落实,切实争取新时代党建工作的新成效。全面从严治党永远在路上,各级党组织和党员干部要始终保持推进全面从严治党的政治担当,强化责任抓党建、建好队伍抓党建、注重实效抓党建,须臾不忘管党治党的政治责任。

戴鸿鸣传达了全市国企党建工作会议精神,要求集团公司下一步党建重点工作要围绕深入学习贯彻党的十九大精神、切实加强基层党组织建设工作、认真组织开展

民主生活会和组织生活会、扎实开展“三级联述联评联考”、与时俱进加强宣传和企业文化工作、凝心聚力“抓和谐、保稳定、促发展”、全力做好年底各项收官等七个方面开展。

与会人员现场观摩了资产管理公司、氨纶公司、奥神新材料公司、华茂公司党建品牌创建现场,观看了集团公司党建专题片,华茂、青口、金桥制盐、利海公司作了党建特色工作交流发言。各单位党委(总支、支部)书记、分管党建工作副书记、党群工作部部长,集团公司相关部门负责人参加会议。(工宣)

## 集团党委中心组专题研讨学习党的十九大精神

12月4日下午,集团公司党委中心组召开学习党的十九大精神专题研讨会,交流学习贯彻党的十九大精神心得体会,同时集中学习了《中国共产党党务公开条例(试行)》相关内容和《中国共产党章程(修正案)》的决议,集团公司党委书记、董事长杨龙主持研讨会。

党委中心组成员杨龙、胡建明、戴鸿

鸣分别就学习党的十九大精神作了交流发言,一致认为党的十九大是一次举旗定向、引领复兴的大会,是一次凝心聚力、强党兴国的盛会。一致感到习近平新时代中国特色社会主义思想开辟了马克思主义新境界,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴提供了科学指引和思想武器。一致表示要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,进一步强化政治意识,始终坚定理想信念,牢牢把握新时代的“根”和“魂”,保持一心一意干事创业的精神状态、增强勇于负责的工作魄力、强化创新发展进取的进取意识,全面贯彻、全面落实党的十九大各项决策部署,为建设富强美丽的新工投不懈努力。(工宣)

鸣分别就学习党的十九大精神作了交流发言,一致认为党的十九大是一次举旗定向、引领复兴的大会,是一次凝心聚力、强党兴国的盛会。一致感到习近平新时代中国特色社会主义思想开辟了马克思主义新境界,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴提供了科学指引和思想武器。一致表示要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,进一步强化政治意识,始终坚定理想信念,牢牢把握新时代的“根”和“魂”,保持一心一意干事创业的精神状态、增强勇于负责的工作魄力、强化创新发展进取的进取意识,全面贯彻、全面落实党的十九大各项决策部署,为建设富强美丽的新工投不懈努力。(工宣)



为深入做好党的“十九大”精神宣贯工作,华茂裕祥养护公司党支部开展班组集体轮训宣讲活动,组织职工研读学习十九大文件,引领职工将思想和行动统一到冲刺全年各项任务工作中来,用切实行动和良好业绩不断展示学习成果。(范晓宝)

## 青口公司十九大宣讲进基层

为学习好、宣传好、贯彻好党的十九大精神,最近,青口投资公司领导班子成员分头深入各自的联系点,利用岁末年初池塘发包和农闲时机开展党的十九大精神宣讲活动。

随着青年宣讲队的第一轮宣讲结束,该公司党委将宣讲向一线延伸,力争让十九大精神家喻户晓、入脑入心。宣讲中主要以党的十九大报告中提到的十件民生实事,谈青口公司的获得感、幸福感和安全感。在田头和塘头,利用池塘新一轮发包的机会,用群众听得懂的语言、看得见的实例、感受到的变化,深入浅出地对党的十九大提出的新思想、新论断、新要求、新任务作了系统的解读。通过青口自营以来的企业效益和职工收入的前后对比让群众认识五年来生活条件的改善,引导干部群众进一步感党恩、听党话、跟党走。(清轩)



国有企业作为继承中国传统文化和创新时代精神的重要载体,坚持政治导向、坚定文化自信、弘扬国企精神,是国有企业不容置疑的政治责任、不可替代的发展动力、不可或缺的文化之魂。面对新时代下的国企思想政治工作,必须冲破“瓶颈”、弥补“短板”,以培育文化自信为引领,大力实施文化强企战略,增强文化自信,实现文化自强。

培育“文化自信”,可以凝练统一员工的价值自信,升华人生追求。首先要着力培育企业员工的社会主义核心价值观,采取专题讲座、参观走访、党团日等形式,深入开展爱国爱企教育活动,增强广大员工的爱国意识和爱企情感。其次要着力培育积极向上的企业文化,积极营造向先进看齐的企业风气,引导广大员工争先进、做先进、学先进,在岗位实践中建功立业。三要着力培育员工的敬业精神,用激励的方法,教育员工树立爱岗敬业精神,通过开展多种形式的教育活动,组织开展员工亲身参与的企业文化建设活动,让职工在参与中受到熏陶和潜移默化的影响,在各自的工作岗位上实现人生价值。

培育“文化自信”,可以助力提振全员的发展自信,坚定道路追求。一要提振精气神,坚定发展自信、跨越自信,变自信为自觉。企业要将公司的目标与员工的目标结合在一起,内化到员工心里,成为他们日常工作的目标。在思想政治工作中要将命令式、说教式向引导式、激励式转变,做到因人制宜、因事制宜;灵活运用灌输原理,变单向灌输为相互交流,变声势性为实效性,从单纯说理向解决实际问题转变。二要切实把思想统一到加快转型发展上来。善于运用各种载体、形式、方法强化形势任务教育,增强员工“企业兴我荣,企业衰我耻,企业富我好,企业穷我难”的群体意识和行动共识。三要始终坚持改革创新发展的时代精神,增强工作适应性。在思想政治工作方法上要讲究艺术,善于把思想政治工作与职工本职岗位、业务学习结合起来,丰富开展职工喜闻乐见的教育活动,做到循循善诱,启发觉悟,达成共识。

培育“文化自信”,可以推动形成全员的幸福自信,丰富生活追求。一要坚持以人为本,不断提升员工的幸福指数,营造和谐共赢的发展氛围。将“全心全意服务员工,全心全意依靠员工”融入企业管理的各个环节,把企业发展建立在员工全面发展的基础上,想方设法帮助员工解决在工作、学习和思想、生活等方面的困难问题,真正让员工受到尊重,共享企业发展的成果。二要创造文明舒心的工作环境。帮助员工制定职业生涯规划,拓宽员工成长成才渠道,提供员工展示才干机会,搭建员工干事创业平台,提高员工工资福利待遇,促进共同进步。尊重员工民主权利,通过畅通的电子邮件、网络博客、手机短信等渠道,鼓励员工建言献策,积极采纳员工好建议、金点子,充分发挥员工在决策中的参与和监督作用,让每位员工感到在企业中有地位、有前途。三要打造励志聚力的团队文化。要时常组织开展技能竞赛、文艺联欢及磨炼团队意志的集体训练等活动,陶冶员工情操。要激励员工主动学习知识,刻苦钻研技术,练就过硬本领,更新知识结构,扩大知识储备,增强他们的自信心和满足感。更好地适应企业改革发展需要,实现自身人生追求。

## 要把培育「文化自信」作为国企思想政治工作的「引擎」

□ 特约评论员

# 金桥制盐公司全力打好年终攻坚战

自盐业体制改革实施以来,金桥制盐公司勇立改革潮头,以时不我待的紧迫感推进企业市场化运行,在求生存、谋发展、中带领全体职工向国内一流海盐加工企业迈进。

苦练内功,提质增效。加强工艺改造,设计二次洗涤改造方案,实现原料盐洗涤过程中的盐卤分离,让产品白度短时间内得到显著提升;在盐产品加工过程中启用八道高磁,进一步减少盐产品中的杂质。专注自主品牌,全年共推出古淮牌食用盐6种。致力环境升级,按照食品加工企业标准打造窗口车间;购置扫地机、洗地机,定时清扫车间地面、厂区道路。该公司全年先后获得中盐协会首批食盐定点生产企业信用等级最高等级AAA级企业评价,北京世标认证中心环境管理体系、职业健康安全管理体系资格认证。

勤修外功,开拓市场。推行激励政策,先后出台《销售人员收入分配考核办法》、《产品销售绩效考核办法》等一系列文件,鼓励销售人员积极投身市场。实施挂图作战,根据集团年度经营责任指标要求,将目标细化分解,分片分区责任到人,全年销售网络遍布17个省60个市。强化降本增效,在原材料、包装物、办公用品的购买上实行比价采购,在油费上涨的情况下保持运输费用不变,将立袋小包装盐产品由手工包装转由机械包装,进一步降低企业经营成本与时间成本。截止11月底,该公司累计销售各类盐产品151189吨,同比增长17.6%,其中,小包装500g绿标盐、大包装50kg腌制品呈持续走俏态势,日均销售700余吨。

(万虹羽 沈海琴)

## 台北公司推进冬季安全教育培训

为深入学习贯彻党的十九大精神,牢固树立安全发展理念,台北投资公司根据年度培训计划,结合公司重点工作,扎实开展冬季安全教育培训工作。

加强领导抓落实。成立安全培训工作领导小组,建立相应组织,实行例会制度,形成纵向贯通、横向协作、上下联动、优势互补的工作网络和领导体系。

营造氛围抓宣传。通过开展主要负责人公开课、管理人员进班组培训等活动,利用各种舆论工具和宣传手段,加大对安全生产和安全教育培训的宣传力度。

认真督查考核到位。进一步加强对冬季安全培训的督促检查,纳入年度工作目标进行考核。通过书面考试的方式,对培训工作进行检查验收。

树立典型抓推进。坚持以点带面,发现、树立、宣传冬季安全生产和安全教育培训典型单位和个人。建立安全培训奖励制度,奖罚分明,力求安全教育培训取得实实在在的成效。(韩挺)

房地产行业认真贯彻落实党的十九大精神,把会议精神中关于安全生产工作各项要求层层落下去,抓实抓牢整治整改,扎实开展安全生产重大隐患“四清零”活动。

强化责任促“清零”。全面组织开展隐患整治“回头看”,要求企业能现场整改的一律当场整改,不能整改的全部实行挂牌督办,逐级备案;做到隐患排查治理责任、措施、资金、时限、应急预案“五到位”“五落实”。

严格监管促“清零”。强化安全生产高压态势,聚焦事故易发多发区域、部位和环节,突出强化重大危险源和重大安全风险管控。公司对自查上报的隐患和问题,要求单位、项目部保质、保量进行整改,并实行验收销号的措施。凡未按期销号、又未按期整改且未说明原因的,进行通报,并对责任人进行“约谈”,限期整改。

创新手段促“清零”。采取网站、微信公众平台、短信、提示函、通报等多种方式对隐患整改情况进行提示,并充分利用新闻媒体、网络等载体,集中宣传隐患整改进度、正反典型案例,对正面整改清单进行公示。

逗硬问责促“清零”。对领导不重视、监管不尽责、排查不深入、整改不彻底、验收不严格、保障不到位、徇私舞弊、隐瞒实情、失职渎职的进行问责并严厉追究有关领导和相关人员责任,达到一般隐患整改率达到100%;重大隐患底线管控措施执行到100%。(秦春)

# 灌西公司全年经营工作亮点纷呈

今年以来,灌西投资公司以“稳中提质·创新突破”为工作主题,以实现盐业生产扭亏增盈,综合利润1000万元为工作目标,深化降本举措,强化养殖经营收费,积极拓展新产业增收,全年实现经营收入22163万元,完成年计划的117%,实现利润1023万元,圆满实现了既定的目标任务。

原盐生产稳中有进。持续开展降本大行动,加强晒池管理,强化“三雨”操作,增制卤水18万方,吨盐平均单耗实现4.0方。不断推进科技创新,先后取得整平活晒机械、新型扒盐机、浮板防翻装置等近10项小改小革成果,年节约费用400余万元。建立完善“单产+质量+单耗”考核机制,推动原盐产量质量双提升。全年共产盐56万吨,完成计划55万吨

101.8%;销售原盐60万吨,完成计划的55万吨的109.1%;实现销售收入1.3亿元。

养殖经营提质增效。采取“全天候、全覆盖”的服务方针,全力保障养殖区水、电、路、进排水系统的通畅。积极做好养殖租赁合同的规范和整理,及时签订租赁合同83份。着力规范养殖租赁缴费秩序,全年共收取海淡水承包费2350万元,完成率达100%。

产业发展多点开花。加强码头岸线土地资源开发利用,全年实现吞吐量100万吨,实现利润70万元。广泛承接道路绿化、渔网安置、日晒盐强排站等市政工程项目,全年实现经营收入1000万元。积极争取有机肥经营政策扶持资金30万元,实现经营收入70万元。

企业管理显著增强。强化对外协调对接,

着力解决土地租赁、租金、规划以及发展中出现的各类问题和矛盾。先后完成了1000亩农田复垦土地置换、2400万元土地使用税转帐、征用土地协议流转及签订等20余项协调事宜。完成了自来水改造、纬七路建设、柴门工业厂房退还等多项重点工作。全年收取土地租金及其它费用2640万元。

安全管理保驾护航。以弘扬安全文化、创建安全合格班组、夯实安全生产基础工作为重点,强化隐患排查治理,推进“安全合格班组创建”等工作开展。全年新创建安全合格班组18个,组织安全培训1200人次,事故隐患排查20余次,排查整改隐患133条,投入整改费用54万元,实现安全生产全覆盖。

(季兴胜)



12月7日,利海化工公司顺利完成100吨氯化钾产品出口任务,标志着公司产品首次成功打开国际市场。图为仓储中心员工正在灌装氯化钾产品。(顾孟张文)

## 利海公司四举措全力以赴打好年终收官战

年终岁尾,利海化工公司紧扣年初目标任务,推行四大举措,统筹兼顾,同心协力,抓好落实,全力冲刺年度目标。

精心组织装置生产,提高产品质量。加强各生产装置的运行调试管理,做好生产数据的统计与分析工作,对生产系统中存在的问题及时采取有效措施。11月份双氧水价格逐步升温,装置恢复开车,目前日产量在300吨以上;氯化钾装置自改进塔内件结构后,日产量增加了10吨以上,目前已实现满负荷生产;苯甲醚装置实施精制技术后,生产持续稳定。

强化安全环保管控,创造稳定发展环境。始终绷紧安全生产这根弦,全面落实安全生产责任制,深入开展安全知识教育培训、安全合格班组考核、防寒防冻检查和安全隐患排查治理等活动,加大固废处置力度,筑牢安全生产基础。加大环保整治投入和治理,持续改善厂区生产环境。

适时调整营销策略,放大市场整合效应。对市场需求进行全面分析,建立健全客户网络。继续放大市场整合效应。全方位走访客户,及时解决客户诉求,做好沟通和服务工作。加强销售程序的管理,控制货款风险,资金回笼率力争达到99%。

强势推进二期建设,加大项目调研力度。氯化钾二期项目11月6日主体封顶,目前正在进行设备安装工作,预计明年3月底建成投产。与科研院所、高校等专业研发机构对接与合作,推动盐化工产业链不断向高端延伸。对氯化法钛白粉项目进行重点调研,目前该项目正在政府部门的推进下有序开展;对1227、OB-2项目进行调研,与江南大学签订了合作协议;对苯甲醚项目进行技术可行性研究,争取项目尽早实施。(顾孟)

## 供销公司市场营销取得新突破

今年以来,供销公司紧紧围绕集团公司下达的目标任务,着力市场开拓,狠抓盐产品销售,加大市场化经营力度,全年共销售盐产品24.2万吨,比去年同期多销8.2万吨,其中集团内盐销售12.8万吨,超额完成了11万吨年度销售计划。市场化经营实现营业收入2700万元,创利近百万元。

一是大力拓宽产品销售渠道,想方设法多次与连云港碱厂、德邦公司沟通协商,增加两碱盐销售量,在保证台北钙盐销售的基础上,增加徐圩公司海盐的发运量。二是狠抓发运工作,克服盐场道路条件差、市区货车限行等困难,加强协调盐场、化验室、运输等各个环节,确保发运工作无差错。三是加大市场化经营力度,变“等米下锅”为“找米下锅”。加强与关联企业、省内外同行的联系,充分发挥自身的区位优势、品牌优势、信誉优势,通过战略合作等途径,在更宽领域引进、配置和运用发展要素。一年来,通过“走出去”梳理外省相关客户关系,以地方盐、部队盐等为突破口,加大企业外盐购销总量,增加公司营业收入,实现了外购盐销量11.4万吨;通过“请进来”洽谈盐化工产品业务,在开发其他盐化工新业务和新客户上下功夫,同时积极参加集团内双盐、黄化制钙煤炭供应招投标工作,购销主营外盐化工产品、煤炭等4700吨,增收创利效果显著。(供销宣)

## 一句天气早知道

预计12月中旬初13日环流转平,云系增多;15日受地面倒槽边缘影响,天气转阴;16日受强冷空气影响,大风、降温幅度较大,预计17、18日早晨最低气温可达零下5到6度;周末天气晴好。预计旬平均气温正常。预计该旬有雨日0-1天,雨量0-5毫米,蒸发量10-20毫米。

(气象台)



## 黄化制钙公司打破困局保证良性运作

今年以来,随着国家环保政策持续调整和不断环境专项整治,黄化制钙公司积极制定应对措施和采取补救措施,保证生产经营良性运作。

该公司积极与市开发区环保局进行沟通和磋商,尽可能延长生产周期,维持生产连续运行,增加出口韩国融雪剂订单计划,扩大内销总量,保持产销衔接平衡。开足马力,加大产量推进,降低单位成本,维持合理库存规模,为停产出现的市场需求保留一定供货能力。目前,该公司抓住有利时机积极组织生产和出口,为保证职工生活、保证生产经营良性循环提前做好应对措施。(杨斯杰)

## 徐圩深港服务区凸显原盐生产新业绩

今年以来,徐圩投资港区深港服务区始终坚持强化安全管理,细化生产工作措施,狠抓常年修池和制、保、排等生产重点,深入开展各种阶段性小指标竞赛活动,实产原盐5300吨,排放老卤3000方,促进安全生产提质增效双达标。

该服务区始终以持续夯实原盐生产基础性工作为抓手,狠抓冬修修池和池板压实工作,有序推进杂草清除、沟壕修整、塘洼清淤及232块1084亩沟池板和压工程,相继完成土塘苫盖18节、加固口门196处及塑池全封闭52条3120米,疏通排淡沟道30条等抗灾工程,全面提升滩地完好率和抗灾力。同时通过灵活穷制卤、冰下抽咸及风信制卤等季节性制卤策略,规范“三雨操作”管理,强化滩面制卤工作,推动三级卤水常年配套使用,应时确保524亩结晶池破晒率100%,常年坚持滩场文明化及塑布修整苫盖标准化管理,杜绝发生卤水跑冒滴漏现象,并严格执行准灌证制度,确保量卤灌池和活晒长盐,促进结晶工艺常年达标有提升。(郁恩祥)

## 供电公司“紧”字当头确保完美收官

## 房地产公司安全隐患“四清零”

日前,供电工程分公司对照全年目标任务,分析前三季度运营情况,查差距,抓落实,集中精力、迎难而上、主动作为,力争完美收官。

冲刺全年目标,思想上要“紧迫”。以党的十九大精神为引领,充分利用网站、QQ群、微信平台,营造“撸起袖子加油干、全力冲刺保目标”的良好氛围。通过“三位一体”,将党小组、行政班组、工会小组联动起来,把生产经营工作中的重点、难点作为主题党日活动的重点,充分发挥党员的带头作用。

冲刺全年目标,责任上要“紧抓”。全面落实生产建设责任制,领导班子成员每人负责一项在建工程,签订责任书,缴纳保证金,确保12月底完工。电费收缴与收入挂钩,及时清欠,确保电费回收率100%,线损率7%以下。

冲刺全年目标,工作上要“紧张”。工程建设上,基建工程和创收工程两手抓;市场营销上,在抓住集团内部市场的同时,积极参与市场竞争,抢占市场先机;供电服务上,加快推进公司供电服务标准的落实,探索多平台电费缴纳模式。

冲刺全年目标,安全上要“紧绷”。积极开展隐患排查工作,前三季度发现安全隐患200余条,整改率100%。全面加强基建施工过程的安全监督管理和分包安全管理,每项工程配备专职安全员,建立专项台账,分包队伍严格实行资格审查制度。强化职工安全教育培训,现场管理、安全督察、应急管理等工作。加大农村安全用电知识的宣传力度。(唐宁楷)

## 房地产公司四个维度提升党建工作水平

今年以来,房地产公司党总支以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,围绕四个维度,不断加强与改进党建工作,有力推动了企业解困发展。

细处着手,党员教育讲“深度”。一是坚持多载体、多形式。规范学习制度,增加集中研讨、分享体会、结业考试等更能深入领会学习内容的方式。在公司微信群、网站推送每日一学,并赠送《习近平谈治国理政》等学习书籍。二是坚持全覆盖、全参与,确保全体党员都纳入到学习教育中。三是率先启动2017-2018年党员冬训活动,围绕九个专题,教育党员将党的十九大确定的战略部署转化为公司改革发展的生动实践。

品牌引领,特色工作抓“高度”。打造“一企一品”。两级党组织结合经济工作实际,以

技术攻关、管理服务、项目建设为载体,注重典型引路,重点培育“企业文化园”、“流动党小组”和“裕禾绿化保洁志愿者服务队”和机关服务型支部四大品牌。同时,努力挖掘身边典型事例,精心培育上元女子营销部和泰运机关青年突击队两个先进典型。

严字当头,从严治党提“力度”。针对房地产和建筑企业“高危”和“多发易发”特点,公司党总支一是强化宣传教育,促进各级管理人员筑牢思想防线;二是建立健全各项制度,以四重一关键为重点,执行好风险防控机制;三是压实“一岗双责”责任,成立督查组,通过专项督查、情况通报、廉政谈话和重点约谈等方式,层层传导压力,严肃追究问责机制。

实处用力,作用发挥拓“广度”。公司党总

支紧扣经济中心工作积极推进党建工作创新,推动党员干部亮牌示范展风采,立足岗位作贡献。上元公司党支部按照“减亏增效,摆脱困境”的要求,发起了“大干60天,减亏60万”新攻势,力争全年实现销售收入3000万元以上,在完成年度经营指标的基础上减亏230万元以上,创该公司历史最好业绩。工投产业大厦进度较快,已建至地上16层,有望年底完成18层;公司新开发赣榆海旭花园三期仅用3个月时间完成主体封顶,预计年底完成75套房源清盘任务,新增产值近6000万元;泰运新增过千万项目4个,年创利润150万元、力争200万元;裕禾物业创卫、文创双提升,有望实现“五连盈”。整个板块合并利润实现扭亏为盈目标胜券在握。

(房宣)

今年以来,徐圩投资公司党委始终以贯彻落实集团公司党委工作会议精神为抓手,精准实施“四个引领”党建工程,将党建政治优势转化为改革发展优势。

思想教育引领素质提升。坚持以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,采取集中宣讲、专题征文、微信测试、艺术微展等活动形式,搭建“徐圩大讲堂”、“书记大学堂”、“网络大课堂”学习平台,相继开展党员冬训、固定学习日、“五讲”教育等活动,利用“新徐圩”微信公众平台推送“两学一做”微学习篇目200余次,举行“十九大精神”基层宣讲12场,组织300余人次参加专题知识测试。

能力建设引领业绩提升。坚持以党员能力建设为核心,深入开展“导航改革当先锋,锐意创新做表率”党内主题教育实践活动,加大党支部示范点、党员标兵示范岗“双创”工作力度。同时通过创新“双打合一集中”用人机制及“复合型能力”集中训练营培训载体,完善人才选拔和晋升通道。

强基工程引领品牌创建。坚持以深入开展“建强堡垒、进位升级”和“五星级创建”积分考核党内同业务竞赛为抓手,建立党内民主参与长效机制,深化“四好班子”创建,强化工作绩效考核,创新职工“微心愿”服务平台,推动“一点一岗、双进双促、三建三化三服务、名譽班组长及‘1+1’先锋工程”等党建活动创建,围绕服务企业转型及民生改善等工作,累计开展各类党员志愿服务3000余人次。

廉政建设引领作风转变。坚持以创新运行“一网、一点、一员、一表”纪检监察管控模式为抓手,建立单位自查、重点抽查、半年检查、专项巡查和年度考核“四查一考”工作机制,完善“一把手负总责,分管领导各负其责,班子成员齐抓共管、公司纪委协调督查”主体责任制,与各级党员干部一一签订《党员干部廉政承诺书》,推动“一岗双责”落地生根。

## 徐圩公司党委「四个引领」强党建促发展

(陈健)

## 西旺公司党支部「一线工作法」打造新亮点

今年以来,西旺水产公司党支部突出讲政治抓党建、抓党建促经济的指导方针,以“一线服务法”推动党建工作和经济工作深度融合。

分片包干到一线。以完成灌西投资公司目标任务为主线,认真落实好委员包片制,将指标层层分解落实和压力传递。任务分解到班组、党员,管理到每块池塘。

工作场所到一线。将全体党员和管理人员由在办公室上班前移到养殖服务值班点工作,提高服务工作效率。投资3万余元修建值班房的基础设施和生活用品,进一步改善一线人员的办公和生活环境。

养殖服务到一线。坚持“服务促收费”的理念,全方位抓好养殖服务工作。投资44余万元对水、电、路等设施进行维修保养,进一步改善养殖环境。实行全天候服务,无假日工作法,建立每日巡访制度,强化生产值班制度,做到养殖户有求必应,工作及到到位。

通过“一线服务法”的开展,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用,得到了养殖户们的高度称赞。

(孙武善)



## 青口公司党委创新铸就党建新品牌

近年来,青口投资公司党委选好党建载体,丰富党建活动,坚持用创新的理念引领企业党建工作,为企业的持续发展提供坚强有力的组织保证。

支部建在合作社上。公司党委围绕专业合作社建设想办法,引导党员种养殖户建各类专业合作社,先后成立了永东药品、大新农资、成业养鸡、海青水产等合作社。对条件成熟的永东养殖、大新农资两个合作社成立党支部。以专业合作社为依托,对上争取惠农政策,对内吸纳众多党员种养殖户,达到党支部引领、合作社带动,让党员聚在合作社、职工富在合作社。

“双+”模式。即“党建+”和“支部+”模式。密织“党建+”网络,形成“立体”布局;“党建+”群团组织,不断构建“大党建”格局;“党

建+”责任区”,形成纵横交织的网格化。精细“支部+”模式,构筑“三联”体系。“支部+支部”,通过支部间相互结对搞联建;“支部+协会”,将支部建在合作社上促联动。“支部+项目”,将支部与项目任务绑定抓联考。

“双树”活动。公司从重生到强营销上转变,打造企业蓝(养殖业)、绿(水稻)和白(大米)三大色经济格局。成立米业营销中心,注册“盐田玉”商标,不断提高“盐米”市场的竞争力,中心年利润超百万。党委通过内树典型当先锋,外树形象创品牌,不断提高盐田玉品牌的美誉度,“盐田玉”大米荣获江苏好大米特等奖、上海优质米精品粮展会特等奖,青口投资公司中也荣获市名牌企业。

(清轩)

## 资产管理公司党建结对共建进乡镇

日前,资产管理公司党支部与市劳动就业管理处党总支党员代表赴东海县桃林镇各村开展“党建结对共建帮扶活动”。与当地镇村干部交流精准扶贫工作推进情况,并就各村蔬菜大棚种植项目进行调研指导。

此次活动以“双进双促”活动开展为契机,通过充分整合两家党组织资源,组织党员深入农村,为群众办实事,帮助桃林镇各村上项

目、促发展,和群众一起学政策、找问题、抓落实,把贯彻党的十九大精神落在行动中,把党的温暖情怀,送到种植农户心坎上,帮助种植合作社用足用好扶持政策。

资产管理公司投融资专家就种植户关心的项目投资等问题进行了细致的解答,两家党

组织党员还就如何帮助各村筹集资金、促创新、解难题、促增收等问题积极出谋划策,真正做到助推精准扶贫工作有所成效,真正提升两家党组织和党员服务水平,发挥先锋模范作用,着力党员干部联系群众、贴近群众、服务群众。

(李芊江 孙艳)

## 台北公司抓好六项工作提升党员素质

今年以来,台北投资公司党委广泛开展“改革创新当先锋,转型发展做标兵”党内主题教育实践活动,引领广大党员转作风、树形象、创佳绩,全面提升党员素质。

深化“两学一做”学习教育。党支部之间广泛开展“交流互学”、班子成员“领学促学”、在在职党员“结对帮学”、离退休和困难党员“送学助学”活动。党委书记带头讲党课,给中层管理人员和机关全体党员作专题辅导报告,班子成员到联系点单位上专题党课和开展谈心谈话活动。

开展“五讲”形势任务教育。多形式开展政治理论、专业知识学习和形势任务教育,引领广大党员在真学实做上深化拓展,在担当作为上带头示范,全力打好基础产业攻坚战、项目建设攻坚战和扭亏增效攻坚战,以实干实绩献礼党的十九大。

深化“精读一本书”活动。以“书香台北·智慧人生”为主题,组织广大党员和管理人员精读《习近

平关于全面从严治党论述摘编》一书,选读经济、法律、管理等有关业务书籍,撰写心得体会文章76篇。

注重业务能力培训。举办了一期党建综合业务培训班,邀请专家讲课辅导,提升党群工作人员和广大通讯员的新闻写作、摄影摄像水平。同时,组织参加集团公司党务工作者专题培训班和“支部书记大学堂”活动,提升党建实务水平。

打造多元化学习平台。充分利用网络信息化的新手段、新工具,以台北网站、台北微信公众号、QQ工作群、党建APP客户端为平台,积极打造“党员微信活动室”和“网络课堂”,实现“随时、随地、随身”,开展掌上党建、指尖上廉政教育活动。

建立党员学习“微清单”。在基层党组织和广大党员中开展“微清单”行动,明确学习计划和学目,建立起党员学习清单,不断完善任务清单、问题清单和整改清单,形成盯着清单学、照着清单做的目标导向。

(庄婧娴)

## 台北公司工会加强职工队伍建设促发展

今年以来,台北投资公司在职工队伍建设上狠下功夫,着力提高党员职工队伍思想政治素养和综合技能水平。

以企业文化凝聚共识。公司两级工会切实担当起企业文化传播责任,深入到车间班组广泛宣传集团公司“品质工业、精诚投资”的企业精神和“求实、担当、创新、卓越”的核心价值观,增强职工对集团的认同感和归属感。同时,在公司一些建筑物的显著位置安装了司徽标识,营造浓厚的企业文化氛围。

以修身提技锤炼新队伍。为进一步提高职工队伍素质,组织开展“精读一本书”、“一把手作形势报告”等系列活动,广泛开展职工技术培训、岗位练兵、技能比武活动,以“工人先锋号”创建为契机,

深化优秀班组创建活动。以开展“六型班组”创建活动为平台,完善班组各项管理制度,不断提升班组的执行力、创新力和凝聚力。

以文化活动倡导新生活。充分发挥职工之家的阵地作用和工会文体活动的组织优势。在三八节期间,举办“关爱女性·健康生活”主题系列活动,评选表彰8名“家庭好媳妇”;举办一次健康知识讲座;开展女职工趣味活动,积极参加集团公司举办的女职工健身操大赛和团委开展的“青工素质提升”拓展训练活动;举办了庆“五一”职工登山比赛;“2017年度职工运动会”。充分用好职工之家阵地,开展篮球、棋牌等文化娱乐活动,投资1万元增添了图书、桌椅、台球桌等。

(北工)



为进一步激发职工立足岗位、创先争优的热情,12月6日,金桥制盐公司工会举办装卸工人技能比武大赛,对装卸工小包装箱盐手工测重的准确率以及50kg大包装盐码垛的整齐度进行了考核。通过一系列评比,装卸工顾磊、金军培、陆长征获得岗位技术能手的称号。

(万虹羽 周玲玲)

## 台北供电所心系用户及时解困

11月27日上午8时,连云港新城预压某施工队的负责人驱车驶进了供电所院内,为寻求解决配电箱而来。

由于长时间运作且海雾侵蚀,该施工队将工程中使用的一台配电箱烧毁,工地作业全面停止。这种施工大型配电箱就是订做也要花费几日。为赶工期,他们很是着急。所里急召内线组长,研讨对策。“我们利用业余时间做好的两台200千伏安的配电箱是否能用。”内

线组长的一句话,顿时扫除了施工队负责人脸上的愁容。“能用!能用!”通过了解,这两台配电箱是内线组的同志们经过多年的实践做的一项正确选择。全所有一百多台配电箱在使用,如果没有备件,损坏、维修势必耗时,给供电效率带来影响。于是,他们利用业余时间对废旧、弃用的配电箱进行了整合,完成了配电箱的备用。

(李吉成)

# 固守银滩 匠心传承

——记台北投资公司大浦工区工长 孙加宽

担任大浦工区工长6年多来,孙加宽严格以党员标准要求自已,处处以身作则,带动工区党支部连续5年被评为集团公司先进党支部,多次获得先进集体,本人也多次获得集团公司先进个人和优秀共产党员称号。

识大体,顾大局,旗帜鲜明讲政治。作为基层管理人员,孙加宽把讲政治作为自己的基本要求,时刻不忘自己是一名普通党员,团结党支部一班人坚持学习党的基本理论、方针政策,与时俱进保持新时期共产党员的先进性,把党支部建成坚强堡垒,把工区百名党员工打造成为一支高素质的优秀团队,荣获省级“工人先锋号”的荣誉称号。

以“工匠精神”传承和创新盐业生产技艺。孙加宽在大浦的滩地上普遍推广日晒和氨碱废液生产新技术,把技术转化为先进的生产力,

为高产高效益提供了保障。在滩地面积大量萎缩情况下,他带领工区员工沉着应对,合理布局,通过创新生产技术实现高效低耗,优质高产。凭着自身的气象特长,在阴雨天时,他总是像钉子一样钉在滩头,同工人一起摸爬滚打,出力流汗,指挥生产,有效降低了自然灾害损失,使工区连续六年超额完成年度指标,吨盐耗卤从原来的5.2立方下降到4.0立方,牢牢保住了员工的饭碗子。职工人均年收入从3.1万元增加到4.52万元。

深入挖潜增效益,精细管理当先锋。针对大浦工区矿卤和钙液生产特点,他采取不同措施,利用待征未征小块滩涂面积,作为生产潜力来挖掘,把小块零散面积改造成新卤台12块计720亩,增加了卤水储备能力;缩短活晒周期,及时对矿卤母液进行钙液勾兑除杂,既增加原盐产

量,又提升原盐质量;通过设置多台打机井,抽取地下水卤水,降低卤水消耗,解决扒盐期间洗盐卤水勾兑难题;调整扒盐筛目数,提高盐色,增大市场占有率;为解决矿卤冬季输送难题,采取与末站管线对接,进行余压输送,降低生产电费成本,保证旺季卤源供给。通过他的努力,今年以来,工区产盐4.32万吨,完成年计划137%。

在成绩和荣誉面前,孙加宽不骄不躁,不忘初心、砥砺前行。现在,他深入学习贯彻党的十九大精神,继续认真执行上级指示,团结带领全体员工努力奋斗,开拓创新,力争再创新业绩,实现人均收入再创新高。 (北宣)

献礼十九大 党员展风采

## 诗二首

□李巧成

### 咏树

临风傲立不惧寒,  
霜冻露打意志坚。  
叶落树残全不顾,  
蓄势盎然待春返。

### 冬愁

枯枝摇落叶纷飞,  
只待春日岸柳垂。  
西风不知感伤事,  
戏谑清工扫来回。

## 母亲的红烧沙光鱼

□孙习军

沙光鱼又名推浪鱼,为刺虾虎鱼属一种,头大体长,形似鼓棒,体布细鳞。外表显浅泥色,半透明状。每年初冬季节,沙光鱼最肥,是食用的最佳时节。

记得儿时,沙光鱼便宜得很,因家贫,平时吃不上荤腥,一年中最可盼的也就是沙光鱼上市的时节,这廉价的沙光鱼是我家菜盘上最好的荤菜。沙光鱼的做法有烧煎炒蒸炖汤等等,可谓五花八门,沙光鱼多种吃法中,我自认为最好吃的应该算是红烧沙光鱼,这也许也是大众的口味。

烹制沙光鱼很有讲究,母亲是红烧沙光鱼的高手,这是我们全家公认的,也是我记忆中永恒的菜谱。我放学回家没事,就挤到母亲身边看她烹制这道特色菜,母亲先用剪刀剪开鱼肚,然后把鱼鳃和内脏一起去掉,洗净鱼身的血污和粘液,接着用热油煎至两面发黄,加调料与清水,旺火烧沸,投入沙光鱼,烧开后小火,二十分钟后一道内嫩细嫩、味美绝伦的红烧沙光鱼就大功告成了。

红烧的沙光鱼端上桌,不管是鱼的颜色还是汤的粘度都让人垂涎欲滴。我们兄妹几个早已按捺不住,各自拿

起筷子往嘴里夹鱼吃,只觉得鲜美无比,妙不可言。

记得每一次吃鱼,母亲总是笑望家人吃得满头大汗的样子,满足地看着饭桌上平常很少添饭的我们兄妹一再盛饭,直至撑圆了肚皮才肯离桌。等母亲自己吃的时候,饭菜已所剩无几了,常常刮几下锅底就将就一顿。那时不懂事,只顾着吃,全然没有想到母亲。

如今母亲年事已高,可能再也吃不到母亲烹制的红烧沙光鱼了,但母亲用沙光鱼为儿时的我们所营造的甜蜜氛围却永远印记在我们心中。

现在又远到了沙光鱼上市的冬季了,凭借远远的记忆,我常执厨勺模仿母亲煮一道红烧沙光鱼,但总比不上母亲做出的味道。是自己手艺不行呢?还是如今生活好了……我至今找不到答案。



## 热土

习近平总书记十九大报告中指出:行百里者半九十,中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。下面围绕习总书记在报告中指出的“行百里者半九十,复兴之路仍须奋力”内容,谈个人三点体会。

认清发展新阶段,奋发有为落实十九大精神。过去的五年,灌西发展成绩巨大,顶住了原盐销售市场极度萎缩、宏观经济下行等非常不利因素的影响,破难题、强发展。原盐产业强化科技创新、降本提质,30余项技改成果得到应用;新型产业进园区、进企业、进新城,拓展码头、市政绿化服务业上台阶。改革改制不断深化,民生实事惠及职工;一系列文化活动,

## 行百里者半九十 灌西发展仍须奋力

□王德志

一年一个思想大讨论,一年一个党内主题活动,党支部、委员包片、党小组三大作用得到明显发挥。前程跑得好,半程获佳绩,值得欣喜与总结,也为接下来的赛程打下良好基础。但这个时候绝不能松劲,公司步入深水区的改革发展难度在增大,打通各项事业的“最后一公里”任务非常艰巨。公司正步入经济总量扩张、产业转型升级、职工幸福指数得到初步提升时期;正在迈向全面建设“魅力灌西”,加快建成小康社会的发展新阶段;我

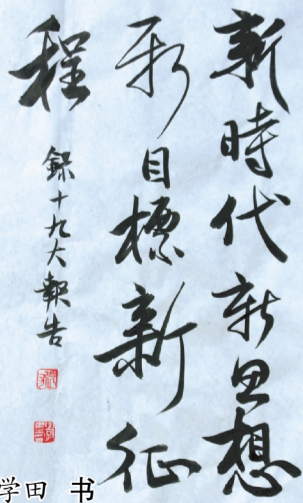
们要用五年时间,努力建成“经济强”、“职工富”、“环境美”、“素质高”的“魅力灌西”。

紧贴发展新任务,求真务实落实十九大精神。习总书记指出:在艰苦的日子里,我们要努力奋斗;在相对幸福的日子,我们仍然需要不懈奋斗。越是感到轻松的时候,其实离危险越近;越是看似轻松,越不能放松;离一些目标越近,任务也就越艰巨,越要认真、谨慎对待。当前灌西投资公司接近全力冲刺全年千万元利润

目标的终点,要以十九大精神,致力提升战斗力和执行力,使求真务实干事创业成为党员干部最崇尚的工作作风,促进广大党员干部增强工作的紧迫感和使命感。要按目标路线图、完成时间表,层层传递压力,分解任务,责任到人,确保今年的工作任务件件有着落,事事有结果。

把握发展新要求,强化学习落实十九大精神。学习贯彻党的十九大精神要自觉地做到真学、真懂、真信、真用。真学,两级领导班子要通过举办

学习会、两级中心组、集中宣讲、专题党课带头深入学习好、领悟好十九大精神。真懂,就是通过进行专家辅导、举办中层干部培训班,真正把十九大精神学深学透,在学习中要力求精益求精、融会贯通。真信,就是要坚定远大理想和信念,做到理论清醒、政治坚定、行动自觉。要与“两学一做”学习教育、“旗帜鲜明讲政治”专题培训、“双进双促”活动相结合,切实做到有所为、有所不为。真用,就是要做到联系实际、学以致用,自觉将所学理论作为自己的行动指南。与冲刺全年目标任务相结合,抢时间、抓进度、找差距、定措施,大干六十天,冲刺完成全年目标。同时,要按照十九大对未来五年的新布局、新思路、新要求,思考谋划2018年工作。



学田书

为进一步深化“两学一做”学习教育,增强党员思想道德意识,营造良好的学习氛围,引导党员做一名合格党员。11月20日,在资产管理公司党支部的统一安排下,我观看了电影《建军大业》。

该电影讲述了1927年,北伐战争刚取得重大成果之际,国民党“右派”为夺权叛变革命,发动了疯狂的“四·一二”清共行为,改变的信号从停泊在上海高昌庙的军舰上响起,短短数月,近31万同胞遭到残酷杀害,举国震惊,刚刚看到希望的中国人再次陷入军阀混战和独裁专制的深渊。由于没有自己的武装力量,成立不足七年的中国共产党在国民党“右派”的疯狂进攻下,几乎遭遇毁灭性打击。血的教训使毛泽东、周恩来等党内进步分子认识到了“枪杆子里出政权”的硬道理。生死存亡之际,他们临危受命,冒着生命危险赴湖南和南昌等地,联合朱德、贺龙、叶挺、刘伯承等一批爱国将领发动起义,誓要组建一支真正属于人民的军

## 《建军大业》观后感

□戴莹莹

队。铁血铸军魂,舍己保家国,这部电影讲述的就是这一段慷慨悲壮的热血岁月。

给我印象最深刻的是电影中意气风发的一群年轻人,为了信念而不断努力,勇于献身的无畏。脖子上系上红巾胳膊缠着白布的战士,斗志昂扬,喊着口号:“河山统一”的壮志雄心,一群年轻人拉开了中国共产党独立领导武装斗争和创建革命军队的序幕。在影片开始的时候,工人和学生被北洋军阀惨烈杀害,横尸遍野,这一幕看得我触目惊心,在历史的方面我确实知识面太窄,对于伟大的革命先辈有的不太熟悉。但就整部片子来看,气势磅礴,看完让人荡气回肠,先辈的开拓者让我们无比的敬佩,我们庆幸生在一个没有战争的时代。

电影中毛泽东说:“我们如果想继续革命的话,就必须创造一个有革命信仰的军队”。我们的人民军队在物资极度匮乏,敌人众多而强大的环境中取得了最终的胜利,靠的就是坚信革命必胜的信念,用强大的精神力量克服了重重困难。正是因为信仰,他们抛头颅、洒热血而无怨无悔。正是因为信仰,共产党人引领中华民族,从百年沉沦走向民族复兴。在这个物欲横流的社会,灯红酒绿、纸乱金迷难免让人沉陷,但我们心中始终要怀有革命精神,不断提高自己的党性修养,不忘革命先烈之所为,要以浩然之气以养吾身。

通过认真观看电影,《建军大业》作为一部好的历史文献故事片,它使我们牢记过去中国革命的斗争史;牢记老一辈无产阶级革命家为党和人民创建的丰功伟绩;牢记革命先烈的牺牲和奋斗。我们一定要继承和发扬他们的精神,为我们伟大的祖国的昌盛和人民的幸福而奋斗!